



LA SFIDA DELLA LEADERSHIP COME PERCORSO DI IMPEGNO

FORMAZIONE

SFIDE

- Famiglia
- Giovani
- Creato

CAMMINO

- Formazione

IMPEGNO

- Progetto concreto

LEADERSHIP

Base Antropologica adeguada:

- PRINCIPI:**
- Rispetto → la dignità di ogni persona umana
 - Solidarietà → attenzione alla persona nel suo insieme
 - Libertà → condividere esperienze diverse
- VALORI:**
- Supporto reciproco → esercitare la reciprocità
 - Vicinanza → disponibilità a soddisfare i bisogni degli altri
 - Partecipazione sociale → conoscere la realtà sociale e contribuire al suo miglioramento
 - Gratuità → altruismo verso gli altri

LEADERSHIP

Insieme delle **capacità** di gestione che una persona possiede per influenzare il modo di essere o di agire delle **persone** o in un determinato **gruppo** di lavoro, facendo lavorare questo team con entusiasmo verso il raggiungimento dei suoi **scopi** e **obiettivi**.

Una leader è la persona che :

- aiuta
- serve
- facilita

Allo scopo di  creare relazioni positive, coinvolgendo tutte le persone del proprio gruppo, nel lavorare insieme.

Per questo è necessario lavorare su una serie di competenze.

COMPETENZE:

Assertività

Empatia

Ascolto attivo

Atteggiamento negoziabile

Credibilità/Rispetto

Entusiasmo

Metete chiare

Assertività: Capacità che consente alle persone di esprimere adeguatamente, senza ostilità o aggressività, le proprie emozioni o pensieri di fronte a un'altra persona.

Empatia: La capacità di **comprendere e condividere** i sentimenti degli altri.

Ascolto attivo: Significa **ascoltare attivamente** e con piena consapevolezza e interesse ciò che la persona o le persone, che abbiamo di fronte, ci stanno trasmettendo.

Atteggiamento negoziabile: Include la **capacità di affrontare** bene le battute d'arresto o gli ostacoli che sorgono durante l'interazione con gli altri. Implica la pazienza e il controllo della rabbia in determinate situazioni conflittuali.

Credibilità/Rispetto: La qualità di essere credibile, significa essere veri ed autentici.

Il rispetto verso qualcuno, comprende attenzione e cortesia.

Entusiasmo: Intenso sentimento di esaltazione dello spirito prodotto dall'appassionata ammirazione di qualcuno o qualcosa, che si manifesta nel modo di parlare o di agire.

Metete e obiettivi: Una meta è un risultato complessivo che si desidera raggiungere a lungo termine, mentre un obiettivo definisce azioni misurabili a breve termine per raggiungere l'obiettivo generale. Stabilire mete e obiettivi serve a guidare correttamente.

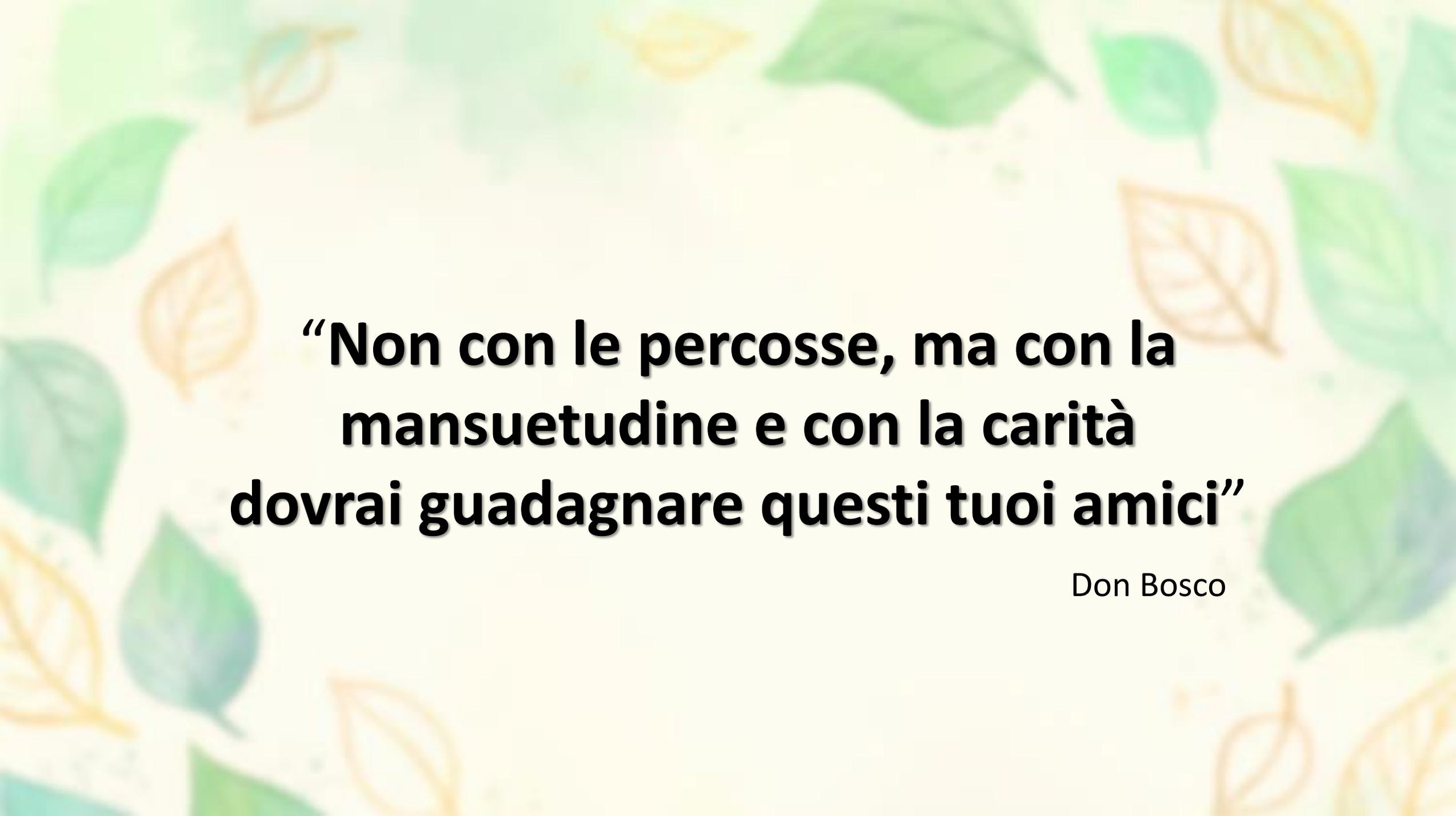
Queste sono le caratteristiche di una leader salesiana:

A livello psicologico/intellettuale

- Persona dal pensiero critico.
- Aperta alla formazione continua.
- Con equilibrio emotivo e rispetto per la dignità di tutte le persone.
- Capace di testimoniare la sua vita cristiana.

A livello umano e relazionale

- Persona con disponibilità in qualsiasi momento e luogo.
- Capace di accogliere e rispettare le diversità (etniche, religiose, sessuali...)
- In grado di favorire l'integrazione e la corresponsabilità tra le persone associate: desiderose di promuovere i principi e i valori dell'Associazione.

The background of the slide is a light cream color, decorated with a pattern of stylized leaves. Some leaves are a vibrant green, while others are a warm yellow or light brown, suggesting a seasonal theme like autumn. The leaves are scattered across the page, some overlapping, and are rendered in a soft, painterly style.

**“Non con le percosse, ma con la
mansuetudine e con la carità
dovrai guadagnare questi tuoi amici”**

Don Bosco